

Responsable de site de production adjoint F/H

L'entreprise :

ÉDOKIAL entreprise commerciale et acteur industriel ouvert sur le marché, porte un ambitieux projet de transformation soutenu par son actionnaire le Groupe Crédit Agricole.

Son métier s'inscrit dans la gestion du document et de la data. Historiquement sur le marché de l'édition, ÉDOKIAL ambitionne de poursuivre sa croissance sur ce marché et de développer des solutions technologiques innovantes pour répondre aux attentes des clients en termes de gestion du document et des données.

Depuis début 2022, ÉDOKIAL déploie une nouvelle stratégie dont l'objectif est de devenir un « Champion français de la gestion du document et de la data ». Elle repose sur un Business Plan ambitieux, projetant à 5 ans une multiplication du chiffre d'affaires par trois et un doublement des effectifs avec un plan d'investissement à la hauteur de ces ambitions.

L'entreprise a vocation à franchir un saut technologique en s'appuyant sur les meilleures technologies et innovations du marché ou celles déjà présentes dans le Groupe Crédit Agricole amplifiées par les meilleures pratiques de fabrication et d'organisation.

L'entreprise ÉDOKIAL emploie actuellement 350 salariés, répartis sur une dizaine d'implantations dans l'ensemble du territoire français. Le siège social est basé à Rodez (Aveyron).

Type de contrat : CDI

Localisation du poste : Alfortville

Rattachement hiérarchique du poste

Direction des Opérations

Missions du poste

L'adjoint anime et gère une ou plusieurs équipes afin d'assurer la production de l'atelier dans les conditions de rendement, qualité, coûts, sécurité et délais requis par le plan de production. Il/elle a un rôle majeur dans l'organisation du travail et contribue à la rentabilité de l'atelier.

Activités principales

Animer et gérer les équipes de production :

- Organiser le travail et les équipes : répartir le travail et adapter les effectifs en fonction des besoins
- Gérer et adapter le planning face aux imprévus (absences, maladies, etc.) et les éventuels problèmes relationnels avec/entre ses collaborateurs
- Evaluer la progression et les performances dans sa ou ses équipes
- Programmer la formation des conducteurs d'équipements et des opérateurs en lien avec la Direction des ressources humaines
- Appuyer le responsable de site dans le développement des compétences et la fidélisation des collaborateurs en lien avec la Direction des ressources humaines

Organiser et suivre l'activité du site de production :

- Déployer le planning de production en utilisant les moyens mis à disposition : prévoir et, si besoin, modifier les enchaînements, répartir les charges et définir les postes de travail, donner, pour chaque machine, le programme journalier avec les plans et les listes de pièces à produire
- Utiliser les retours d'informations pour suivre au jour le jour l'efficacité de la production ; résoudre les problèmes avec les techniciens et les opérateurs
- Assurer le reporting des informations à l'ordonnancement et réviser les quantités à produire ; éventuellement, ajuster les livraisons du jour et trouver des solutions aux problèmes constatés.

Veiller à la sécurité, la propreté et la qualité du site de production :

- Former les nouveaux arrivants aux règles de sécurité, de propreté et aux procédures qualité mises en place dans l'entreprise,
- Garantir l'application des procédures, renforcer l'action des chefs d'équipe de l'atelier et le cas échéant sanctionner si nécessaire
- Améliorer la gestion de production de l'atelier en lien avec le responsable de la performance industrielle
- Assurer une assistance technique auprès de son équipe
- Faire assurer la maintenance du matériel en gérant les priorités en lien avec le service maintenance
- Etudier les coûts de production
- Rendre compte au responsable de production
- Optimiser les flux et les circuits de production dans l'atelier pour réduire les temps et les coûts ; réimplanter son atelier
- Réfléchir aux investissements nécessaires en matériel et aménagement du site de production

Profil souhaité

- Rigueur, autonomie, travail d'équipe sont des compétences attendues.
- Formation à partir de Bac +2/3 (minimum) :
 - DUT, BTS, licence professionnelle en gestion de la production industrielle, génie des procédés, productique...
 - Master en génie mécanique, génie industriel, génie des procédés, productique ou spécialités relevant des spécificités de l'entreprise ou Diplôme d'école d'ingénieurs : généraliste, génie mécanique, génie industriel avec une spécialisation ou option gestion de la production industrielle, génie des procédés, productique ou spécialités relevant des spécificités de l'entreprise

Une expérience de trois ans minimum en production industrielle et en management d'équipe est requise.



Contact

recrutement@edokial.com