

Responsable du développement des compétences F/H

Type de contrat : CDD de remplacement

Durée du contrat : selon durée de l'absence

Localisation : Bozouls

Date de prise de poste : décembre 2021

ÉDOKIAL, filiale du Groupe Crédit Agricole, est spécialisée dans la transformation digitale des sociétés.

Nous déployons auprès de nos clients des prestations de services autour du document et des données alliant technologie, innovation et expertise.

ÉDOKIAL c'est :

- 42 Millions de chiffre d'affaires en 2020
- 300 collaborateurs
- 6 sites en France

L'évolution rapide de notre environnement et l'accélération de la digitalisation, nous impose à la fois agilité, sécurité et anticipation de l'avenir c'est pourquoi la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences est au centre de la politique RH.

Relevons ensemble les défis de demain afin de maintenir notre compétitivité et réussir notre transformation qui implique sur le plan RH d'accompagner nos collaborateurs dans l'évolution des métiers et de doubler nos effectifs d'ici 2026.

Rejoignez, dès à présent notre équipe RH en tant que Responsable du développement des compétences et participez à une belle aventure humaine.

FONCTIONS ET MISSIONS :

Dans le cadre de sa transformation stratégique, EDOKIAL s'oriente désormais vers de nouveaux métiers ; la priorité du responsable du développement des compétences sera donc de réaliser un comparatif des compétences nécessaires de ces nouveaux métiers par rapport à l'existant dans le but d'aider le recrutement dans l'élaboration des fiches de poste et d'aider les collaborateurs à franchir cette étape.

En plus de cette mission stratégique et prioritaire, le responsable du développement des compétences aura en charge :

- Pilotage de l'ingénierie de la formation, élaboration, mise en œuvre et suivi du plan de formation.
- Gestion de la GPEC et notamment de l'évaluation et de la cartographie des compétences ainsi que du pilotage de la revue d'effectifs, du planning de succession, de la pépinière des talents.
- Participation à l'élaboration et à l'évolution des fiches de poste.
- Veille active sur le marché de la formation et les grandes tendances pédagogiques.
- Pilotage les campagnes d'entretiens individuels et de formations obligatoires e-learning.
- Gestion des stagiaires, apprentis et contrats de professionnalisation.

PROFIL SOUHAITE :

Vous possédez un niveau BAC+5 minimum en ressources humaines.

Expérience souhaitée dans les domaines de la formation et/ou des ressources humaines.

Vous maîtrisez les outils bureautiques (Excel, Word, PowerPoint).

Vous connaissez les fiches de postes, la réglementation de la formation professionnelle et avez l'appétence nécessaire pour vous former au fil des évolutions.

QUALITES REQUISES :

Organisé(e), rigoureux(se) sont des qualités essentielles pour occuper ce poste.

Vous devrez également faire preuve de sens de l'écoute, de qualités relationnelles et d'aisance dans la communication. Votre esprit d'analyse et de synthèse sera un plus.